

UNIQUE JOB COOPERATIONS

**REGIONAL. NATIONAL.
INTERNATIONAL.
IHRE NR. 1 FÜR FACHKRÄFTE**



INHALT



01 Unser
Beweggrund

02 Unsere
Vision

03 Unser
Angebot

04 Unsere
Bewerber

05 Ablauf

06 Zusatzleistungen

07 Checkliste &
Zuständigkeiten

08 Kontakt

ÜBER UNS

- Die **UJC** ist Ihr verlässlicher Partner für die Rekrutierung von Fachkräften. Mit Leidenschaft und Expertise erleichtern wir Arbeitgebern die Suche nach qualifizierten Mitarbeitern.
- Ob **regional, national oder international** – wir passen uns Ihren individuellen Anforderungen an. Durch **stetiges Monitoring und aktive Personalsuche** auf gängigen Plattformen sowie unseren Webseiten garantieren wir schnelle Vorstellungsgespräche mit passenden Kandidaten.
- Unsere **gründliche Vorarbeit und Marktkenntnis** ermöglichen uns, jährlich eine wachsende Zahl von Arbeitskräften erfolgreich zu vermitteln. Vertrauen Sie auf unsere Erfahrung und Engagement!



ÜBER UNS



- Gemeinsam mit unseren Partnern haben wir bereits **über 1.000 Fachkräfte** erfolgreich in und nach Europa vermittelt. Von der Rekrutierung bis zur Einstellung stehen wir **Unternehmen und Bewerbern als verlässlicher Partner** zur Seite.
- Bei der Vermittlung **internationaler Fachkräfte übernehmen wir den gesamten Prozess**: vom Recruiting über **Sprachkurse** und **Anreise** bis hin zur Anerkennung des Berufs.
- Dank unserer umfassenden Vorbereitung und der kontinuierlichen Unterstützung bei Integration und Familiennachzug **bleiben unsere Bewerber langfristig und motiviert in den Betrieben.**

UNSERE VISION



#1

Den
Fachkräftemangel
reduzieren

#2

Qualifiziertem
Personal neue
Perspektiven
bieten

#3

Arbeitgeber
entlasten

#4

Zur Stabilität der
Wirtschaft
beitragen

UNSER ANGEBOT



**Zeitnaher Start
möglich**



**1500+ qualifizierte
Kandidaten im Pool**



**Interkulturelle Expertise und
Beratung durch lokale
Partner**



Netzwerk

Wir bieten Ihnen ein umfangreiches Netzwerk aus angehenden und qualifizierten Fachkräften.



Gezielte Vermittlung

Bei unseren BewerberInnen legen wir besonderen Wert auf eine fachliche und sprachliche Ausbildung nach europäischen Standards.



Interkulturelle Workshops*

Interkulturelle Workshops sind nicht nur für die Kandidaten wichtig, sondern auch für aufnehmende Unternehmen und deren bereits beschäftigte Mitarbeiter.



Nachhaltige Mitarbeiterbindung

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir Strategien für eine nachhaltige Mitarbeiterbindung.



Integration = Erfolg

Wir bieten Unterstützung bei Integrationsthemen und stehen Ihnen mit Fachwissen sowie Sprachkompetenz durch unsere internen Integrationsmitarbeiter zur Seite. Wir empfehlen, mindestens zwei bis drei Pflegekräfte pro Anfrage einzuplanen.

*je nach Aufwand mit Zusatzkosten verbunden

BEWERBER

REGIONAL UND NATIONAL:



- Wir vermitteln **kurzfristig verfügbare** Pflegekräfte aus Ihrer Region.
- Durch unser Netzwerk können wir **innerhalb kurzer Zeit dauerhaftes und passendes Personal bereitstellen.**
- **Vorteile für Sie:**
 - Wählen Sie aus unserem umfangreichen Bewerberpool
 - Keine langen Wartezeiten – ein zeitnaher Arbeitsbeginn ist möglich
 - Geringere Administrations- und Integrationskosten
 - Schnelle Entlastung Ihres Pflegepersonals



BEWERBER INTERNATIONAL:

KERALA

95% der Bewerber aus Kerala (Bundesstaat in Südindien) ca. 35Mio. Einwohner

SPRACHE

Landessprache: Malayalam
Amtssprache in Indien: Englisch

ALPHABETISIERUNGSGRAD >76%

Höchste Bildungsrate aller Bundesstaaten Indiens

ÜBER DEN WHO RICHWERT

Die Anzahl der Pflegekräfte pro Einwohner in Kerala liegt über dem indischen Landesdurchschnitt und dem entsprechenden Richtwert der WHO

UNSERE BEWERBER

Voraussetzungen:

- Deutschkenntnisse auf B2 Niveau
- Abgeschlossenes Krankenpflegestudium
- Erfolgreich abgeschlossene Anpassungslehrgänge
- Anerkennungs- oder Nostrifizierungsprüfungen

Qualifikationen:

- General Nursing & Midwifery – 3,5 Jahre auf Diplom
- Bachelor of Nursing – 4 Jahre Studium

Zusätzliche Eigenschaften:

- Mit und ohne Berufserfahrung
- Hohe Motivation und Leistungsbereitschaft
- Keine der vermittelten Arbeitskräfte hat ihre Tätigkeit vorzeitig beendet



ABLAUF

- Auswahl nationale und regionale Bewerber (Bewerberprofil auswählen, Interview, Einstellungszusage)

Vorteil: Sofortiger Start möglich, um dringende Personalbedarfe zu decken.

Zusätzlich für Internationale Bewerber:

- Deutschkurs A1 bis B2, zusätzlich „Deutsch in der Pflege“
- 4-monatiges Stipendium für intensives Sprachtraining (offline & online) mit Native Speakers
- Beglaubigung und Übersetzung von Unterlagen
- Einleitung des Anerkennungsverfahrens
- Unterstützung beim Arbeits- und Aufenthaltserlaubnisverfahren
- Interkulturelle Tipps für Mitarbeiter und Bewerber (*Sensibilisierung für kulturelle Unterschiede*)
- Botschaftstermin und Visumerteilung
- Anmeldung Krankenkasse
- Einreise und Arbeitsstart
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit zur erfolgreichen und nachhaltigen Fachkräftegewinnung



ZUSATZLEISTUNGEN



Strategieentwicklung zur
Mitarbeiterbindung



Interkulturelle
Workshops vor Ort in den
Heimen und Kliniken



Vertiefende Deutschkurse
(nach der Einreise)

CHECKLISTE

INTERNATIONALE BEWERBER

Onboarding	UJC Partner	Arbeitgeber
1. Wohnungsanmeldung		X
2. Bankkonto		X
3. Anpassungsmaßnahme - Anpassungslehrgang bzw. Kenntnisprüfung - Deutschkurse (bei Bedarf)		X

Aufgaben	UJC Partner	Arbeitgeber
1. Deutschkurs	X	
2. Koordination Bewerber-Interview	X	
3. Zusage Bewerber		X
4. Vertragsunterlagen an UJC Recruiter <ul style="list-style-type: none"> Arbeitsvertrag Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis (Vorlage BA) Zusatzblatt A (Vorlage BA) & Weiterbildungsplander Pflegeschule 		X
5. Anerkennungsverfahren	X	
6. Arbeitserlaubnisverfahren	X	
7. Aufenthaltserlaubnisverfahren (Botschaft+Visum)	X	
8. Unterkunft		X
9. Einreise nach DE	X	
10. Abholung vom Flughafen		X
11. Krankenkassenanmeldung	X	
12. Privat-Haftpflichtversicherung	X	

UNSER TEAM

Aufgrund einer Beteiligung unserer Holdinggesellschaft an einem Pflegeheimbetreiber, kennen wir den Bedarf an qualifiziertem Pflegefachpersonal aus eigener Erfahrung. Durch eigene Ansprechpartner vor Ort und den direkten Kontakt zu indischem Pflegepersonal, ist es uns gelungen eine Brücke zwischen Indien und Europa aufzubauen. Durch unsere langjährige Managementenerfahrung und Innovationskraft agieren wir serviceorientiert und stehen für eine qualitative Abwicklung. Unsere Vision ist es, langfristig den Mangel an Pflegekräften durch gezielte Personalvermittlung zu reduzieren.



Rafael Doran

Managing Partner / Managing Director

Unternehmer seit über 20 Jahren mit den Schwerpunkten Finanzierungen in den Bereichen Sport, Unternehmen und Immobilien, sowie Beratung in der Entwicklung von Vertriebsstrategien. Seit 2018 berät er auch Unternehmen im Bereich des Senior Living bei der Wachstumsfinanzierung.



Jenno Thanikkal

Managing Partner

Angesichts des hohen Mangels an Fachkräften in Europa mobilisiert Jenno mit seinem weitreichenden Netzwerk, qualitative Pflegekräfte, um eine Win-Win-Situation für Kunden und Kandidaten zu schaffen.



Markus Kraetschmer

Managing Partner

Verantwortlich für Strategie, Strukturierungen / Restrukturierungen, Prozessoptimierungen, Infrastrukturentwicklung, CSR/ESG-Themen, sowie Kontakt- und Gremienmanagement..



Felix Muska

Managing Partner / Managing Director

Felix verfügt als Jungunternehmer über ein Jahrzehnt Erfahrung in den Bereichen Events, Vertrieb, Marketing und Verwaltung. Bei UJC ist er verantwortlich für die Koordination und Umsetzung des Tagesgeschäfts

UNSER TEAM



Zinka Turulja

Onboarding Specialist

Unternehmerin mit Pflegeexpertise durch Tätigkeiten als Pflegeassistentin, diplomierte Gesundheits- & Krankenpflegerin und Pflegedienstleitung. Mit ihrer langjährigen Erfahrung unterstützt sie uns beim Onboarding der Bewerber, um einen nahtlosen Einstieg in ihre neuen Rollen zu gewährleisten..



Maria Brony

Marketing Specialist

Mit ihrer langjährigen Erfahrung in Indien, den Vereinigten Arabischen Emiraten und Österreich, ist Maria eine Expertin für strategisches Marketing und die Ansprache unterschiedlicher Zielgruppen. Mit ihrem Forschungshintergrund im Bereich Gesundheitskommunikation, bringt sie eine einzigartige Mischung aus akademischem Wissen und praktischer Erfahrung mit, um das UJC Team bestmöglich zu unterstützen.



Yustina Rezk

CEO Assistant

Verfügt über umfangreiche internationale Erfahrung und ist spezialisiert auf die Unterstützung von Führungskräften sowie die Optimierung von Geschäftsprozessen. Mit ihrer Expertise in den Bereichen Personalmanagement, Projektplanung und interkulturelle Kommunikation trägt sie dazu bei, die globalen Ziele des Unternehmens voranzutreiben.

KONTAKT



+43 680 247 2525



info@ujc-jobs.com



www.ujc-jobs.com



Unique Job Cooperations Ltd & Co. KG
Stefan-Flötzl-Str. 2
83342 Tacherting

Office Österreich:
c/o USC GmbH
Jordangasse 7 / Top 8 + 9
1010 Wien

