

PFLEGEKRÄFTE AUS INDIEN



INHALT



01 Unser
Beweggrund

02 Unsere
Vision

03 Unser
Angebot

04 Unsere
Bewerber

05 Ablauf

06 Zusatzleistungen

07 Checkliste &
Zuständigkeiten

08 Kontakt

ÜBER UNS

- Die Unique Job Cooperations ist eine Gesellschaft, deren Zweck darin besteht, Arbeitgebern die Beschaffung von Pflegekräften aus Indien zu erleichtern.
- Aufgrund des hohen Personalüberschusses im Pflegebereich in Kerala, bieten wir attraktive Positionen in Europa an.
- Hand in Hand mit unserem lokalen Netzwerk kümmern wir uns, um die fachlich und sprachlich ausgebildeten BewerberInnen. Hierbei setzen wir ausschließlich auf Expertise und hohe Standards im Recruiting.



ÜBER UNS



- Gemeinsam mit unseren Partnern haben wir bereits mehr als 600 Pflegekräfte nach Deutschland und Österreich vermittelt. Bei den Vermittlungen wurde der gesamte Prozess, vom Deutschkurs bis hin zur Anreise zum Kunden, aktiv begleitet. Keiner der vermittelten Arbeitskräfte hat die Tätigkeit vorzeitig beendet.
- Zudem haben alle vermittelten Personen ihre Anerkennungs- / Nostrifizierungsprüfung bzw. den Anpassungslehrgang erfolgreich abgeschlossen und leben mittlerweile mit ihren Familien in Deutschland und Österreich.
- Aufgrund der Vorbereitungen und laufenden Unterstützung im Bereich Integration und Familiennachzug, arbeiten unsere Bewerber gerne langfristig in den Betrieben.
- Die geleistete Vorarbeit führt dazu, dass wir in der Lage sind, jährlich eine größere Anzahl an Arbeitskräften nach Deutschland und Österreich zu vermitteln.

UNSERE VISION



#1

Den Mangel an
Pflegepersonal in
Deutschland &
Österreich senken

#2

Qualifiziertem
Pflegepersonal
den Sprung nach
Europa zu
ermöglichen

#3

Für Entlastung
& ein stabiles
Versorgungs-
system zu sorgen

#4

Menschen in
Europa eine
Zukunft
ermöglichen

UNSER ANGEBOT



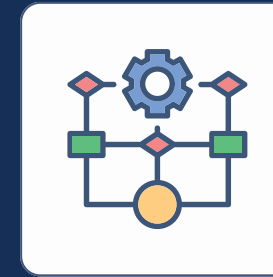
**Zeitnaher Start
möglich**



**500+ qualifizierte
Kandidaten im Pool**



**Interkulturelle Expertise und
Beratung durch unsere
Partner vor Ort**



Netzwerk

Wir bieten Ihnen ein breites Netzwerk an angehenden und qualifizierten Fachkräften aus Indien.



Gezielte Vermittlung

Bei unseren BewerberInnen achten wir vor allem auf eine fachliche und sprachliche Ausbildung, nach europäischen Standards.



Interkulturelle Workshops*

Interkulturelle Workshops sind nicht nur für Kandidaten relevant, sondern auch für die aufnehmenden Häuser und Ihre Mitarbeiter.



Nachhaltige Mitarbeiterbindung

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Strategien für eine nachhaltige Mitarbeiterbindung.



Integration = Erfolg

Wir bieten Unterstützung bei Integrationsthemen und stehen Ihnen mit hilfreichen Fachwissen und Sprachkompetenz, durch unseren internen Integrationsmitarbeiter zur Seite. Wir empfehlen mind. zwei bis drei Pflegekräfte pro Anfrage.

*je nach Aufwand mit Zusatzkosten verbunden



UNSERE BEWERBER

KERALA

95% der Bewerber aus Kerala (Bundesstaat in Südindien) ca. 35 Mio. Einwohner

SPRACHE

Landessprache: Malayalam
Amtssprache in Indien: Englisch

ALPHABETISIERUNGSGRAD >76%

Höchste Bildungsrate aller Bundesstaaten Indiens

ÜBER DEN WHO RICHTWERT

Pflegekräfte pro Einwohner liegt in Kerala über dem indischen Landesdurchschnitt und dem entsprechenden Richtwert der WHO

UNSERE BEWERBER

- Deutschkenntnisse auf B2 Niveau als Grundvoraussetzung
- Abgeschlossenes Krankenpflegestudium in Kerala
- Medizin- und Pflegewissen vorhanden
- General Nursing & Midwifery– 3,5 Jahre auf Diplom
- Bachelor of Nursing – 4 Jahre Studium
- Mit und ohne Berufserfahrung
- Hohe Motivation
- Hohe Leistungsbereitschaft



ABLAUF



- Auswahl Bewerber (Bewerberprofil auswählen, Interview, Einstellungszusage)
 - parallel Deutschkurs A1 bis B2
 - zusätzlich „Deutsch in der Pflege“
- Beglaubigung und Übersetzung von Unterlagen
- Einleitung des Anerkennungsverfahrens
- Einleitung des Arbeits- und Aufenthaltserlaubnisverfahrens
- Interkulturelle Tipps für Mitarbeiter und Bewerber
- Botschaftstermin und Visumerteilung
- Anmeldung Krankenkasse
- Einreise
- Arbeitsstart
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit zur erfolgreichen und nachhaltigen Fachkräftegewinnung

ZUSATZLEISTUNGEN



Strategieentwicklung zur
Mitarbeiterbindung



Interkulturelle
Workshops vor Ort in den
Heimen und Kliniken



Vertiefende Deutschkurse
(nach der Einreise)

CHECKLISTE & ZUSTÄNDIGKEIT ARBEITGEBER

Onboarding	UJC Partner	Arbeitgeber
1. Wohnungsanmeldung		X
2. Bankkonto		X
3. Anpassungsmaßnahme - Anpassungslehrgang bzw. Kenntnisprüfung - Deutschkurse (bei Bedarf)		X

Aufgaben	UJC Partner	Arbeitgeber
1. Deutschkurs	X	
2. Koordination Bewerber-Interview	X	
3. Zusage Bewerber		X
4. Vertragsunterlagen an UJC Recruiter <ul style="list-style-type: none"> Arbeitsvertrag Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis (Vorlage BA) Zusatzblatt A (Vorlage BA) & Weiterbildungsplander Pflegeschule 		X
5. Anerkennungsverfahren	X	
6. Arbeitserlaubnisverfahren	X	
7. Aufenthaltserlaubnisverfahren (Botschaft+Visum)	X	
8. Unterkunft		X
9. Einreise nach DE	X	
10. Abholung vom Flughafen		X
11. Krankenkassenanmeldung	X	
12. Privat-Haftpflichtversicherung	X	

UNSER TEAM

Aufgrund einer Beteiligung unserer Holdinggesellschaft an einem Pflegeheimbetreiber, kennen wir den Bedarf an qualifiziertem Pflegefachpersonal aus eigener Erfahrung. Durch eigene Ansprechpartner vor Ort und den direkten Kontakt zu indischem Pflegepersonal, ist es uns gelungen eine Brücke zwischen Indien und Europa aufzubauen. Durch unsere langjährige Managementenerfahrung und Innovationskraft agieren wir serviceorientiert und stehen für eine qualitative Abwicklung. Unsere Vision ist es, langfristig den Mangel an Pflegekräften durch gezielte Personalvermittlung zu reduzieren.



Rafael Doran

Managing Director

Unternehmer seit über 20 Jahren mit den Schwerpunkten Finanzierungen in den Bereichen Sport, Unternehmen und Immobilien, sowie Beratung in der Entwicklung von Vertriebsstrategien. Seit 2018 berät er auch Unternehmen im Bereich des Senior Living bei der Wachstumsfinanzierung.



Jenno Thanikkal

Global Business Development

Angesichts des hohen Mangels an Fachkräften in Europa mobilisiert Jenno mit seinem weitreichenden Netzwerk, qualitative Pflegekräfte, um eine Win-Win-Situation für Kunden und Kandidaten zu schaffen.



Markus Kraetschmer

Senior Advisor

Verantwortlich für Strategie, Strukturierungen / Restrukturierungen, Prozessoptimierungen, Infrastrukturentwicklung, CSR/ESG-Themen, sowie Kontakt- und Gremienmanagement..



Felix Muska

Head of Sales, DACH

Felix verfügt als Jungunternehmer über ein Jahrzehnt Erfahrung in den Bereichen Events, Vertrieb, Marketing und Verwaltung. Bei UJC ist er verantwortlich für die Koordination und Umsetzung des Tagesgeschäfts

UNSER TEAM



Zinka Turulja

| Onboarding Specialist

Unternehmerin mit Pflegeexpertise durch Tätigkeiten als Pflegeassistentin, diplomierte Gesundheits- & Krankenpflegerin und Pflegedienstleitung.

Die Pflege ist ein essenzieller Bestandteil einer funktionierenden und gesunden Gesellschaft. Zinka Turulja hat im Laufe ihrer Karriere verschiedene Aspekte des Gesundheitswesens erlebt. Mit ihrer langjährigen Erfahrung unterstützt sie uns beim Onboarding der Bewerber, um einen nahtlosen Einstieg in ihre neuen Rollen zu gewährleisten..



Pascal Fischer

| Healthcare Coordinator

Jungunternehmer mit familiärer Nähe zur Pflegebranche in Österreich.

Pascal Fischer nutzt seine Erfahrung für eine bestmögliche Betreuung. Bei UJC agiert er als Healthcare Coordinator und ist im Team mit Luka Jakanovic Ansprechpartner für unsere Kunden in Österreich.



Luka Jakanovic

| Health Coordinator

Jungunternehmer mit langjähriger Erfahrung im Familienbetrieb einer Pflegeeinrichtung in Österreich.

Luka Jakanovic kennt die Herausforderungen von Pflegeeinrichtungen aus allen Perspektiven. Bei UJC nutzt er seine Erfahrungen als Healthcare Coordinator.

KONTAKT



+43 680 247 2525



info@ujc-jobs.com



www.ujc-jobs.com



Unique Job Cooperations Ltd & Co. KG
Stefan-Flötzl-Str. 2
83342 Tacherting

Office Österreich:
c/o USC GmbH
Jordangasse 7 / Top 8 + 9
1010 Wien

